

ПАМЯТКА
об основных нормах антикоррупционного законодательства
Республики Беларусь

Основным документом, на основе которого организуется антикоррупционная деятельность, является Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 15 июля 2015 года № 305-З (с изменениями и дополнениями) (далее – Закон).

Коррупция – умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путём предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного (статья 1 Закона).

Должностные лица, приравненные к государственными должностным лицам, (далее - должностные лица) в целях недопущения действий, которые могут привести к использованию ими своего служебного положения и связанных с ним возможностей в личных и иных внеслужебных интересах, дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17, 18-21 Закона. Неподписание такого обязательства влечёт за собой отказ в назначении на должность либо освобождение от занимаемой должности в установленном порядке.

Согласно статье 3 Закона, потенциальными субъектами коррупционных правонарушений в ГУК «Брестский областной общественно-культурный центр» (далее – Учреждение) являются:

- должностные лица, приравненные к государственным должностным лицам:

директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный инженер;

заведующий главный администратор, художественный руководитель оркестра, художественный руководитель ансамбля (филиал «Брестский областной оркестр духовой и эстрадной музыки»;

лица, осуществляющие коррупционные действия в отношении государственных лиц (посетители Учреждения, потенциальные контрагенты и другие заинтересованные лица).

Должностным лицам, приравненным к государственным должностным лицам, запрещено принимать подарки, за исключением полученных при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых не превышает двадцатикратного размера базовой величины на дату получения такого

подарка, цветов, а также получения имущества в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, если лицо, его получившее, уведомило в установленном законодательством порядке директора Учреждения о получении такого имущества и безвозмездно сдало его (ст. 17 Закона).

Если стоимость подарка превышает двадцать базовых величин – такой подарок является незаконным. О его получении необходимо сообщить директору Учреждения и сдать в установленном порядке в доход государства.

В соответствии со статьёй 18 Закона, а также статьёй 27 Трудового кодекса Республики Беларусь в Учреждении запрещено совместно работать супругам, близким родственникам или свойственникам на должности должностных лиц, приравненных к государственным должностным лицам, указанных выше, если их работа связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них другому.

Согласно статье 21 Закона, должностное лицо Учреждения, приравненное к государственному должностному лицу, обязано уведомить в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения либо совершении других действий по работе.

Директор Учреждения, которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов директор Учреждения вправе:

дать должностному лицу письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранить должностное лицо от совершения действий по работе, которые вызывают или могут вызвать у этого должностного лица конфликт интересов;

перевести должностное лицо в порядке, установленном актами законодательства, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность;

поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности должностного лица в порядке, установленном актами законодательства, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения;

принять иные меры, предусмотренные актами законодательства.

Должностное лицо также вправе заявить самоотвод от принятия решения либо совершения других действий по работе. О возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного должностным лицом самоотвода должностное лицо или его руководитель информирует директора Учреждения. Директор учреждения обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию.

Некоторые формы проявления коррупции:

- осуществление предпринимательской деятельности должностным лицом;

- предложение, предоставление в отношении должностного лица имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно вымогательство и принятие государственным должностным лицом данной выгоды в обмен на любое действие или бездействие при исполнении служебных (трудовых) обязанностей;

- действие или бездействие должностного лица при исполнении служебных (трудовых) обязанностей в целях незаконного извлечения выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц;

- использование должностным лицом в личных и иных внеслужебных интересах предоставленного ему для исполнения служебных (трудовых) обязанностей имущества Библиотеки;

- использование должностным лицом своих служебных полномочий в целях получения кредита, займа, приобретения ценных бумаг, недвижимого и иного имущества;

- хищение, в том числе мелкое, путём злоупотребления служебными полномочиями.

Отсутствие подписанного обязательства должностного лица, приравненного к государственному должностному лицу не освобождает его от обязанности соблюдения антикоррупционных ограничений и возмещения ущерба, причинённого в результате нарушения антикоррупционного законодательства.

Совершение указанных правонарушений влечёт за собой ответственность в соответствии с законодательными актами.

Законодательством предусмотрена обязанность привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, нарушивших антикоррупционное законодательство, вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь.

За совершение должностным лицом, приравненным к государственному должностному лицу, коррупционных преступлений предусмотрена уголовная ответственность. Некоторые виды коррупционных преступлений, указанных в Уголовном кодексе Республики Беларусь:

Статья 426. Превышение власти или служебных полномочий (часть 1) наказывается штрафом, или лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью со штрафом, или лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 430. Получение взятки (часть 1) наказывается ограничением свободы на срок от трех до пяти лет со штрафом и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или лишением свободы на срок до семи лет со штрафом и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 431. Дача взятки (часть 1) наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до двух лет со штрафом или без штрафа, или лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом или без штрафа.

Статья 433. Незаконное вознаграждение (часть 1) наказывается штрафом, или лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью, или исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до трех лет со штрафом или без штрафа, или лишением свободы на срок до трех лет со штрафом или без штрафа.

За совершение административных правонарушений, связанных с коррупцией, предусматривается административная ответственность. Некоторые виды коррупционных правонарушений, указанных в Кодексе об административных правонарушениях Республики Беларусь:

Статья 10.5 Отказ в предоставлении гражданину информации влечет наложение штрафа в размере от 5 до 30 базовых величин.

Статья 10.10 Нарушение законодательства об обращениях граждан и юридических лиц влечет наложение штрафа в размере до 4 базовых величин.

Статья 10.19 Нарушение законодательства об административных процедурах влечет наложение штрафа в размере до 4 базовых величин.

Статья 11.1 Мелкое хищение влечет наложение штрафа в размере от 2 до 30 базовых величин, или общественные работы, или административный арест.

Статья 12.8 Нарушение порядка использования средств бюджета, государственных внебюджетных фондов (часть 1) влечет наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо – до пятидесяти процентов указанных средств.

Статья 12.9 Нарушение порядка осуществления государственных закупок товаров (работ, услуг) (часть 1-8) влечет наложение штрафа в размере до пятидесяти базовых величин.

Подпунктом 6.15 пункта 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (с изменениями и дополнениями) предусмотрено расторжение нанимателем трудовых договоров (контрактов) до истечения срока их действия на основании нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией.